

วารสารใหม่ประจำเดือน

ตุลาคม...2557.....



MAHASARAKHAM
UNIVERSITY

วารสาร

สาระคาม

SARAKHAM JOURNAL
MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม - มิถุนายน 2557 ISSN 1906-893X

วารสารสาระคาม มหาวิทยาลัย..

SERIALS



003643

bib:13399121558

สารบัญ

- กลวิธีการบริหารองค์กรขนาดเล็กที่ก่อตั้งใหม่
โดยบูรณาการการประชุมเข้าร่วมกับการออกกำลังกาย (3M)
กรณีศึกษาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พ.ศ. 2549 – 2553..... 7
อุราภรณ์ ยাত্রา
Strategies Management of small newly established organization
by integration of morning meetings and mini exercise (3M) :
A case study, in Faculty of Medicine, Mahasarakham University
during 2006 – 2010
Uraporn Yatra
- การจัดการเรียนรู้อวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน
ของมหาวิทยาลัยมหาสารคามให้มีประสิทธิภาพ..... 17
อมรรัตน์ อริยะชัยประดิษฐ์ นิมหนู
The Learning Management of Law in Daily Life's
Mahasarakham University to be Effective.
Amonrat Ariyachaipradit Nimnoo
- การพัฒนาระบบให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา..... 35
*สุวรรณา บุเหลา, สุธา ทิพย์ประเสริฐ,
พิชามณูชัช สินลาลับ, ฉัตรดนัย พย์คัมพวงษ์*
The Development of Service System through the Internet
of Computer Center, Nakhon Ratchasima Rajabhat University.
*Suwanna Bulao, Suda Tipprasert,
Pichamon Sinlalab, Chatdanai Payakkapong*

การพัฒนาการบริหารงานพัสดุแบบมีส่วนร่วม คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	52
<i>สายทอง ปัญญาทิพย์</i>	
The Participatory Development for the Office Supply Management, Faculty of Informatics, Mahasarakham University	
<i>Saithong Panyatip</i>	
ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	76
<i>ศศิธร นุชิต, อรทัย มักรมย์</i>	
Expectation of Service Receivers About the Service Quality of Office Mahasarakham University.	
<i>Sasithorn Nuchit, Orathai Makkarom</i>	
ความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	88
<i>คณิงนิตย์ สายสิงห์, อนิรุทธ์ สายสิงห์</i>	
Social Responsibilities of Supporting Personnel Mahasarakham University.	
<i>Kanuengnit Saiying, Anirut Saiying</i>	