



ISSN 01250906

วารสารข้าราชการ
SERIALS



0040
bib:13399108158

ภาพพระราชมารดา



วารสารข้าราชการ

ปีที่ 55 ฉบับที่ 4 เดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2553 www.ocsc.go.th



ภาพจากปก พระบรมฉายาลักษณ์
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
ภาพพระราชทาน



สารบัญ

วารสารข้าราชการ ปีที่ 55 ฉบับที่ 4 เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2553

บทความ

ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง "บทบาทของการเป็นนักเรียนทุน เล่าเรียนหลวงและการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ" โดย นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี

1



■ ศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้
นักเรียนทุนเล่าเรียนหลวง จึงเป็นหนึ่งในความหวังของประเทศ ที่จะกลับมา
ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่และร่วมสร้างความสำเร็จก้าวหน้าให้กับประเทศ



4

ลดโลกร้อนเพื่อโลกเขียว

■ วิฑูรย์ สิมะโชคดี

แนวความคิดของการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการใช้และจัดสรรทรัพยากร
ธรรมชาติอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด ในลักษณะของการเลือกใช้ "วัสดุดีบ"
และ "เทคโนโลยีสำหรับการผลิต" จึงเป็นการลดภาวะโลกร้อนไปในตัว

เมื่อข้าราชการไทยจะรวมกลุ่มเป็นสหภาพ

6



■ เจษฎา ประกอบทรัพย์ และ นิสากร วรจันทร์
การเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้แสดงความเห็นหรือแจ้งความต้องการ
ของกลุ่มของตนออกมา เพื่อให้ผู้มีอำนาจรับผิดชอบในการแก้ไขได้รับทราบ
โดยมีกลไกที่จะช่วยแก้ไขหรือทำให้ข้อเสนอหรือข้อเรียกร้องนั้น
ได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม ก็นับเป็นช่องทางการสื่อสาร
ระหว่างกันที่จะช่วยลดปัญหา หรือบรรเทาความคับข้องใจของข้าราชการ
ที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน



12

การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน

■ ผศ. ดร. วิสาชา ภูจินดา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมภายในสำนักงานได้โดยยึดหลักการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดและใช้อย่างรู้คุณค่าในการปฏิบัติงานและกิจวัตรประจำวัน

ผลการวิจัยระบบข้าราชการในอนาคต (ตอนที่ 2)

15

■ ทิมงาน สวพ.

สรุปผลการศึกษาวิจัย เรื่อง ระบบข้าราชการในอนาคต โดยในฉบับนี้
ได้นำเสนอเกี่ยวกับแนวโน้มทางสังคมในทศวรรษหน้า





แล้วสัปดาห์ก็จะผ่านไป

27

■ บุรชัย ศิริมหาสาคร
เมื่อมีทุกข์ ทุกข์นั้น ไม่ใช่สิ่งจริงยั่งยืน ไม่มีประโยชน์อะไรที่เราจะนำ
ความทุกข์มาเป็นกังวล เมื่อมีสุข สุขนั้นก็ไม่ใช่จริงยั่งยืนเช่นกัน
เราไม่ควรยึดมั่นถือมั่น ทุกสิ่งล้วนไม่เที่ยง เป็นอนิจจัง



29

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ในภาครัฐ

■ วนิตา เขียวงามดี

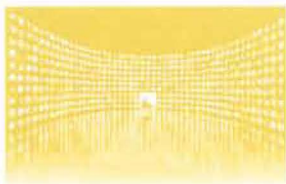
เป้าหมายสูงสุดของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาครัฐนั้น
ก็เพื่อประชาชนผู้รับบริการสาธารณะที่จะต้องได้รับบริการที่สะดวก
รวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม การติดต่อสื่อสารและ การสนับสนุนการศึกษามุ่งเน้นในองค์การกับขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาข้าราชการสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

37

■ เบญจพร ยิวธรรม

การติดต่อสื่อสารทุกรูปแบบ และการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาและ
เพื่อนร่วมงานมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์อย่างเด่นชัดกับขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติงาน ควรที่หน่วยงานราชการจะส่งเสริมและรักษาให้มีระดับสูง
อย่างต่อเนื่องแก่ข้าราชการทุกระดับ และในทุกระดับกอง



42

ถ้าใบตองให้ความสำคัญกับการบริหารความแตกต่าง (Managing Diversity) : กรณีศึกษาที่เป็นสากล

■ ดร.มาพะ ภูจินดา

นำเสนอรูปแบบองค์การที่มีการบริหารจัดการความแตกต่างที่เป็นที่ยอมรับ
โดยคำนึงถึงความแตกต่างในแง่ของวัฒนธรรม การให้ความสำคัญและ
หลักจริยธรรมต่อคนในองค์กร

ร่างกายชาติบงการ : สิ่งธรรมดาสามัญคือความสำคัญ

45

■ ดร. ชนิษฐา สวาทิมพา

ปัญหาของสุขภาพคนเรา จากการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจาก
พฤติกรรมมารับประทานอาหาร อารมณ์ การออกกำลังกาย
ความคิดจิตปัญญา และสิ่งแวดล้อมทั้งสิ้น



49

การสิ่งแวดล้อมทางวินัยที่ต้องสำนึกมีผลย้อนหลัง

■ นางสาวชมนาด ศรีสวาสดี

หลักในการสั่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและ
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออก
คำสั่ง แต่มีข้อยกเว้นให้สามารถกระทำได้ในกรณีต่างๆ ตามที่กำหนด 5 กรณี



55

คมวาทะ

- บัณฑิต ล้ำชา
—ศรัทธาที่สำคัญที่สุดคือ ศรัทธาว่า—

สมาคมการจัดการและการบริหารรัฐกิจแห่งแอฟริกา (THE AFRICAN ASSOCIATION FOR PUBLIC ADMINISTRATION AND MANAGEMENT, AAPAM)

56



- ผศ. ศรีรัฐ ไกรวงศ์

สมาคมที่ให้ความสำคัญกับการบริหารรัฐกิจในแอฟริกาในเรื่องนิเวศวิทยา และ NPM นโยบายสาธารณะและการนำนโยบายไปปฏิบัติ กลไกตลาด และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

คอลัมน์ประจำ



72

สื่อสารเรื่องการสอบ

- เหมวดี บรรเทา
การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
ประจำปี พ.ศ. 2553 “ความแตกต่างในความเหมือน”

วิถีพท์ใกล้ตัว

77

- ไกรวิทย์

คำหรือสำนวนที่คุ้นเคยหรือต้องใช้อยู่ในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว



81

กฎระเบียบและเรื่องที่น่ารู้

- สุภาพร อารยะนรากุล และ จุฑาพิชญ์ สติวิศาลกิจ
การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีข้าราชการต่างตำแหน่ง
ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกัน

บทดี ก.พ. ที่น่าสนใจ

86

- ศรีณีย์ พรไพศาลดี
หลักเกณฑ์การมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำ
ลงไปปฏิบัติแทนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย



89

อุทาหรณ์ก่อนทำผิด

- เอกศักดิ์ ตริกรุณาสวัสดิ์
กรณีตัวอย่างที่ไม่ควรนำมาเป็นแบบอย่าง