



# แผนกลยุทธ์การพยาบาล และการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2565-2569

แผนกลยุทธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์  
WY1 #226W 2565 ก.1



Barcode \*10054755\*

ห้องสมุดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์

สภากาการพยาบาล

2565



	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	I
สารบัญ	V
สารบัญตาราง	IX
สารบัญภาพ	XI
<b>บทที่ 1</b>	
<b>บทนำ</b>	3
<b>1.1 หลักการและเหตุผล</b>	3
<b>1.2 แนวคิดการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการแพทย์และการผดุงครรภ์</b>	5
1.2.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560	5
1.2.2 ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)	5
1.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	6
1.2.4 ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	6
1.2.5 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	7
1.2.6 ทิศทางยุทธศาสตร์โลกด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์	7
<b>1.3 แผนกลยุทธ์ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศไทย</b>	10
1.3.1 วิสัยทัศน์	10
1.3.2 เป้าหมาย	11
1.3.3 ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์	11
1.3.4 กลุ่มเป้าหมาย	12
1.3.5 ทิศทางกลยุทธ์และนโยบาย	12
<b>บทที่ 2</b>	
<b>กำลังคน งานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>	21
<b>2.1 สถานการณ์ด้านกำลังคน งาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>	22
2.1.1 กำลังคนทางการแพทย์	22
2.1.2 งาน	24
2.1.3 สภาพแวดล้อมการทำงานพยาบาล	27

# สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.2 ความท้าทายและแนวทางการพัฒนาด้านกำลังคน งานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	31
2.2.1 การเพิ่มกำลังคนทางการพยาบาลและการจ้างงาน	31
2.2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	33
2.3 ทิศทางกลยุทธ์และนโยบายด้านกำลังคน งาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	34
2.4 แผนกลยุทธ์ด้านกำลังคน งาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	35
<b>บทที่ 3 การศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b>	<b>45</b>
<b>3.1 สถานการณ์ด้านการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b>	<b>46</b>
3.1.1 การผลิตบัณฑิต	46
3.1.2 หลักสูตร	47
3.1.3 อาจารย์	48
3.1.4 การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลการเรียนรู้	49
3.1.5 คุณภาพทางการศึกษา	50
<b>3.2 ความท้าทายและแนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b>	<b>51</b>
3.2.1 การปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับทิศทางของการเปลี่ยนแปลงของการศึกษาระบบสุขภาพและความต้องการของสังคม	51
3.2.2 การจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตในวิถีใหม่	52
3.2.3 เพิ่มจำนวนและสมรรถนะของอาจารย์พยาบาล	53
3.2.4 เพิ่มการผลิตบัณฑิตพยาบาล	54
3.2.5 คุณภาพและการรับรองคุณภาพหลักสูตรและสถาบันการศึกษา	55
<b>3.3 ทิศทางกลยุทธ์และนโยบายด้านการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b>	<b>56</b>
<b>3.4 แผนกลยุทธ์ด้านการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b>	<b>57</b>
<b>บทที่ 4 ภาวะผู้นำทางการพยาบาล</b>	<b>69</b>
<b>4.1 สถานการณ์ด้านภาวะผู้นำทางการพยาบาล</b>	<b>69</b>
4.1.1 ภาวะผู้นำของวิชาชีพการพยาบาล	69
4.1.2 การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย	71
4.1.3 การเข้าสู่ตำแหน่งผู้นำองค์กร	72
4.1.4 การพัฒนาภาวะผู้นำทางการพยาบาล	74

# สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4.2 ความท้าทายและทิศทางการพัฒนาด้านภาวะผู้นำทางการพยาบาล	76
4.2.1 พัฒนาสมรรถนะและแรงจูงใจให้พยาบาลเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์กร	76
4.2.2 การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรพยาบาลและการเตรียมพร้อมด้านภาวะผู้นำของพยาบาลทุกระดับในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขึ้น	76
4.2.3 สร้างโอกาสให้พยาบาลเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานที่สังกัด	77
4.3 ทิศทางกลยุทธ์และนโยบายด้านการพัฒนาภาวะผู้นำของพยาบาล	78
4.4 แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาภาวะผู้นำทางการพยาบาล	79
<b>บทที่ 5 การบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b>	<b>89</b>
5.1 สถานการณ์ด้านการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์	91
5.1.1 การขยายขอบเขตการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์	91
5.1.2 บทบาทด้านการผดุงครรภ์	93
5.1.3 การควบคุมมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลโดยสภาการพยาบาล	94
5.1.4 การรื้อเรียนผู้ประกอบการวิชาชีพ	95
5.1.5 พยาบาลกับการบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ	96
5.1.6 การถ่ายโอน รพ.สต. ไปอยู่ภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	98
5.1.7 คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	99
5.1.8 การให้บริการในยุคปกติวิถีใหม่ ภายหลังจากแพร่ระบาดของโควิด-19	100
5.2 ความท้าทายและแนวทางการพัฒนาด้านการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์	101
5.2.1 การขยายขอบเขตการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์สนองตอบความต้องการของประชาชนและระบบสุขภาพที่เป็นพลวัต	101
5.2.2 พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติการพยาบาลตามความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน	102
5.2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ	103
5.3 ทิศทางกลยุทธ์และนโยบายด้านการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์	105
5.4 แผนกลยุทธ์ด้านการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์	106
<b>บทที่ 6 การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์</b>	<b>117</b>
6.1 แนวคิดในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์	119
6.2 บทบาทสภาการพยาบาลในการนำและกำกับกำกับการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์	121
6.3 บทบาทสภาการพยาบาล องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำแผนกลยุทธ์ไปดำเนินการ	123
6.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์	124