

เปลี่ยนคนธรรมดา ให้มี **หัวผู้นำ** ใน **3 ชั่วโมง**



รวมทุกเรื่องที่คุณต้องรู้เกี่ยวกับความเป็นผู้นำในเล่มเดียว
จากศาสตราจารย์ที่เป็นผู้นำญี่ปุ่นมากกว่า 1,000 คน

入社10年分のリーダー学が3時間で学べる

บทที่ 1 ผู้นำที่ดีเป็นอย่างไร		
	เริ่มต้นด้วยเรื่องที่คุณต้องรู้	010
<hr/>		
1-1	ผู้นำกับผู้ปกครอง	011
1-2	ผู้นำ 3 สไตล์	015
1-3	ผู้นำที่ดีต้องมีคุณสมบัติอะไร	019
1-4	ผู้นำทั้ง 4 ด้าน	021
1-5	กำหนดสไตล์ผู้นำให้เข้ากับสถานการณ์	025
1-6	รู้จักผู้ติดตาม	029
1-7	เทคนิค 5 ขั้นตอนเพื่อสร้างทีมให้แข็งแกร่ง	033
บทที่ 2 เรียนรู้คน		
	รู้จักคนที่คุณต้องทำงานด้วย	038
<hr/>		
2-1	ข้อจำกัดของควมามีเหตุผล	039
2-2	ทุกความสำเร็จเริ่มจากเป้าหมาย	041
2-3	ความเชื่อใจไม่ได้เกิดเอง เราต้องสร้างมัน	045
2-4	เป็นผู้นำที่ผู้อื่นให้ความมั่นใจ	049
2-5	คำนิยามคือพื้นฐานของวิธีคิด	053
2-6	ยิ่งให้ยิ่งได้ ให้มากแต่ได้กลับมามากกว่า	057
บทที่ 3 เข้าใจองค์กร		
	กลไกที่ขับเคลื่อนทุกอย่างไปข้างหน้า	062
<hr/>		
3-1	รู้จัก “องค์กร” และที่มาของมัน	063
3-2	ทีมงานคือพื้นฐานของทุกสิ่ง	069
3-3	บริหารจัดการสมาชิก	073
3-4	สร้างชีวิตให้กับองค์กรด้วยการแบ่งงาน	077
3-5	ลำดับชนชั้น	079
3-6	สั่งแล้วไม่ทำ จะเอาอย่างไรดี	081
3-7	กฎทางตันของปีเตอร์	085

บทที่ 4	ปรับมุมมอง	
	เริ่มแสดงความเป็นผู้นำ 1	088
4-1	วิสัยทัศน์คือจุดเริ่มต้นของอนาคต	089
4-2	ลงมือทำภารกิจให้สำเร็จลุล่วง	093
4-3	ลงมือทำให้เป็นจริง	097
4-4	ทำความเข้าใจและใช้อำนาจให้เป็น	101
4-5	สร้างอิทธิพลรอบตัว	105
4-6	เดินหน้าเปลี่ยนแปลงองค์กร	107
4-7	ใช้การประเมินช่วยกำหนดทิศทางในอนาคต	113

บทที่ 5	จุดไฟในใจผู้ติดตาม	
	เริ่มแสดงความเป็นผู้นำ 2	116
5-1	สร้างแรงจูงใจแก่ผู้อื่น	117
5-2	ตั้งเป้าหมายดีมีชัยไปกว่าครึ่ง	121
5-3	บอกกับตัวเองว่า “ฉันทำได้!”	127
5-4	ใช้รางวัลสร้างแรงจูงใจ	131
5-5	ความแยบยลของระบบตอบแทน	135
5-6	เปลี่ยนจากร “อยากทำ” เป็น “ต้องทำ”	139
5-7	กระตุ้นให้ผู้คนมีส่วนร่วม	141

บทที่ 6	สื่อสารเจตนาที่แท้จริง	
	เริ่มแสดงความเป็นผู้นำ 3	144
6-1	สื่อสารให้ทุกคนทำตามคุณ	145
6-2	ออกคำสั่งแต่ไม่ใช่บีบบังคับ	149
6-3	เป็นโค้ชที่ดีของผู้ติดตาม	153
6-4	เป็นศูนย์กลางที่สนับสนุนคนอื่น	157
6-5	กล้าแสดงออกโดยไม่หยาบกระด้าง	161
6-6	ตั้งคำถามดี มีชัยไปกว่าครึ่ง	165

บทที่ 7 พัฒนาตัวคุณและผู้อื่น		
เริ่มพัฒนาความเป็นผู้นำ 1		168
7-1	พัฒนาคน	169
7-2	คนไหนควรมีตำแหน่งงานอะไร	173
7-3	สร้างคนรุ่นใหม่มาทำงานแทนคุณ	177
7-4	ทำไมบางคนเรียนรู้แทนตายไม่เก่งเสียที	181
7-5	ทบทวนสิ่งต่างๆ ที่ผ่านเข้ามา	185
7-6	รับมือกับความผิดพลาด	187
7-7	ผู้นำที่แท้จริงต้องรู้จักตัวเอง	191

บทที่ 8 พัฒนาความสามารถ		
เริ่มพัฒนาความเป็นผู้นำ 2		194
8-1	มองทะลุความสามารถของคน	195
8-2	การบริหารจัดการคนเก่ง	199
8-3	ความรู้และปัญญา	201
8-4	จุดประกายความคิดสร้างสรรค์	205
8-5	อย่าเป็นแค่มืออาชีพ จงเป็นผู้เชี่ยวชาญ	209
8-6	สอนงานแทนตาย สุดท้ายลาออกไปหางานใหม่	213

บทที่ 9 พัฒนาอาชีพ		
เริ่มพัฒนาความเป็นผู้นำ 3		216
9-1	เปิดประตูสู่เส้นทางอาชีพ	217
9-2	จากชีวิตกับบทบาทชีวิต	221
9-3	รับมือจุดพลิกผัน	225
9-4	ความเข้ากันได้ทางอาชีพ	229
9-5	เมื่อคุณหยุดก้าวหน้า	233
9-6	ตั้งเป้าหมายให้ไกล แล้วมุ่งมั่นไปให้ถึง	235
9-7	โชคดีเกิดขึ้นกับคนที่ตามหามัน	239