

แนวทางการวางแผน สืบทอดตำแหน่ง สายวิชาชีพพยาบาล ตามหลักธรรมาภิบาล



10045814

ห้องสมุด วพบ. สุรินทร์



กองการพยาบาล
สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

1. บทนำ

- ความเป็นมาและเหตุผล 7
- วัตถุประสงค์ 8
- ขอบเขตการนำสู่การปฏิบัติ 8
- ขั้นตอนการพัฒนาแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของสายงานพยาบาลวิชาชีพ 10
- ขั้นตอนการนำสู่การปฏิบัติ 11

2. หลักการและแนวคิดการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

- แนวคิดเกี่ยวกับวิชาชีพ และวิชาชีพพยาบาล 14
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) 15
- กำหนดหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้า
บุคลากรสายงานพยาบาลวิชาชีพ 21
- แนวคิดเกี่ยวกับผู้บริหารการพยาบาลและบทบาทความสำคัญต่อองค์กร 33
- หลักการบริหารความก้าวหน้าบุคลากรพยาบาลตามหลักธรรมาภิบาล 37

3. แนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ

- เส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพ 42
- กระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง 47

4. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรพยาบาลเพื่อการก้าวสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร

- การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรพยาบาล 59
- โครงสร้างหลักสูตรการบริหารการพยาบาล
สำหรับหัวหน้าพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล 61
- โครงสร้างหลักสูตรการบริหารการพยาบาล
สำหรับหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลเฉพาะสาขา 68
- โครงสร้างหลักสูตรการบริหารการพยาบาล
สำหรับหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน 72

ภาคผนวก

• ภาคผนวกที่ 1	รายนามกรรมการวิชาการ กองการพยาบาล	80
• ภาคผนวกที่ 2	หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	81
• ภาคผนวกที่ 3	สมรรถนะ (Competency) ที่ใช้ในการประเมิน	92
• ภาคผนวกที่ 4	ข้อแนะนำและคำถามสำหรับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมิน Leadership Competency	105
• ภาคผนวกที่ 5	คำถามสำหรับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมิน Core Competency	110
• ภาคผนวกที่ 6	แบบสรุปข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับการประเมิน เพื่อเข้าสู่ระบบความก้าวหน้า	112
• ภาคผนวกที่ 7	แบบสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงาน	114
• ภาคผนวกที่ 8	แบบสรุปข้อเสนอการพัฒนางาน	115
• ภาคผนวกที่ 9	แบบประเมินสมรรถนะ ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน	116
• ภาคผนวกที่ 10	แบบประเมินสมรรถนะตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล เฉพาะสาขา	117
• ภาคผนวกที่ 11	แบบประเมินสมรรถนะตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	118
• ภาคผนวกที่ 12	แบบสรุปผลการประเมินบุคลากรทางการพยาบาล ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน	119
• ภาคผนวกที่ 13	แบบสรุปผลการประเมินบุคลากรทางการพยาบาล ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลเฉพาะทาง	120
• ภาคผนวกที่ 14	แบบสรุปผลการประเมินบุคลากรทางการพยาบาล ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	121