

สารบัญ

	หน้า
ภาคหนึ่ง	
ความนำ	1
วัตถุประสงค์	2
ใครคือผู้ใช้เอกสาร	3
นิยามศัพท์	3
ภาคสอง	
แนวคิดการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม	6
ก. แนวคิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแบบโครงการ(Project Approach)	6
การเรียนรู้ที่ไร้ขีดจำกัด EDUCATION FOR ALL	
แก่นการเรียนรู้คือ “ร่วมกันทำดีอย่างมีปัญญา”	
ข. แนวคิดการแปลงนามธรรมไปสู่รูปธรรม “โรงพยาบาลคุณธรรม”	8
หลักการดำเนินการ 6 ขั้นตอน	
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี)	
ค. กรณีศึกษา“จากแนวคิดสู่ความเป็นจริง”	9
1. โรงพยาบาลบางมูลนาก	9
2. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	10
3. โรงพยาบาลชลบุรี	12
ภาคสาม	
การพัฒนาศูนย์สาธารณสุข	17
หลักการ และเหตุผล	17
วัตถุประสงค์	17
แนวทางการพัฒนา	18
เนื้อหาการพัฒนา	18
กำหนดการอบรมพัฒนา	21
การเตรียมเนื้อหาตามประเด็นการพัฒนา	22
ชั่วโมง นโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม “เส้นทางการพัฒนาที่ยั่งยืน”	22
ชั่วโมง ฝึกปฏิบัติกระบวนการแปลงคุณธรรมเป็นจริยธรรม	26
ชั่วโมง สะท้อนคิด จากวิทยากร	26
การประเมินผล	26

บรรณานุกรม ภาคผนวก	หน้า
	27
- บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโรงพยาบาลคุณธรรม ระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กับโรงพยาบาลในเขตสุขภาพ..... ในโครงการ “โรงพยาบาลคุณธรรม สร้างสุข”	31
- คำอธิบาย “กิจกรรม” เพื่อประกอบการพิจารณาลงนาม	34
- เรื่องเล่าการกำหนดอัตลักษณ์จากการบรรยาย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี	36
- บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายอำเภอคุณธรรม ระหว่างอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร กับองค์กรปกครองท้องถิ่น และ ส่วนราชการในอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ในโครงการ “อำเภอคุณธรรม สร้างสุข”	38
- ตัวอย่างการกำหนดอัตลักษณ์จาก โครงการวิจัยการสังเคราะห์องค์ความรู้ กระบวนการสร้างโรงเรียนต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	41
- รายชื่อผู้ร่วมพิจารณาเนื้อหาแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข เพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ณ แก้วกัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558	44
- รายชื่อผู้ร่วมพิจารณา “ร่าง”แนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข เพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็น “ โรงพยาบาลคุณธรรม ” ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558	45