



Longseller ในสหรัฐอเมริกา และ New York Times Bestseller
 NOW, DISCOVER YOUR STRENGTHS

รับ ID ภายในเล่มฟรี!!
 เพื่อเจาะจุดแข็งของคุณได้ที่
strengthsfinder.com

เจาะจุดแข็ง

วิธีพัฒนาพรสวรรค์ของลูกน้อง
 และตัวคุณเอง

• MARCUS BUCKINGHAM

rst, Break All the Rules

NALD O. CLIFTON, Ph.D.

เธอ แยมประทุม

5.M63



801098

ห้องสมุด วพบ. สุรินทร์

พิมพ์ครั้งที่ 15

ผลลัพธ์ของการค้นคว้าจากคนมากกว่า 2 ล้านคน พิสูจน์แล้วว่าได้ผลจริง!!

สารบัญ

บทนำ: การปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างจุดแข็ง ในการทำงาน

การปฏิบัติ

"การสร้างองค์กรที่ยิ่งใหญ่ขึ้น

ต้องอาศัยสมมติฐานสองประการใดบ้าง" 4

สัมภาษณ์คนสองล้านคน

"แปลศัพท์ไปสัมภาษณ์ใครบ้างเพื่อเรียนรู้จุดแข็งของมนุษย์" 9

I. พิสูจน์จุดแข็ง

บทที่ 1 ชีวิตที่เข้มแข็ง

นักलगทุน ผู้อำนวยกาญ แพทย์พิวหนิง และบรรณาธิการ

"ชีวิตที่เข้มแข็งเป็นอย่างไร" 17

ไทเกอร์ วูดส์, บิล เกตส์ และโคล พอสเตอร์

"จุดแข็งคืออะไร" 23

เครื่องมือปฏิบัติสามชิ้น

"คุณต้องทำอะไรในการสร้างชีวิตขึ้นมาจากจุดแข็งของตนเอง" 26

บทที่ 2 สร้างจุดแข็ง

เขาท่องอย่างนี้เสมอเลยหรือ

“จุดแข็งของโคลิน พาวเวลล์สอนอะไรเราบ้าง” 37

ความรู้และทักษะ:

“คุณสามารถเปลี่ยนแปลงด้านไหนของตัวเองได้บ้าง” 39

พรสวรรค์

“ด้านใดของคุณที่จริงจังยิ่งขึ้นบ้าง” 46

II. ค้นพบต้นกำเนิดของจุดแข็ง

บทที่ 3 StrengthsFinder

ร่องรอยของพรสวรรค์

“คุณจะระบุพรสวรรค์ของตนได้อย่างไร” 65

แบบประเมิน StrengthsFinder

“ใช้อย่างไร แล้วผมจะทำแบบประเมินนี้ได้อย่างไร” 74

บทที่ 4 ลักษณะ:พรสวรรค์สามสิบสี่ประการ

ที่วัดได้ด้วย StrengthsFinder

ผู้สร้างความสำเร็จ (Achiever) 81 บัญชาการ (Command) 93

นักริเริ่มทำงาน (Activator) 83 การสื่อสาร (Communication) 94

การปรับตัว (Adaptability) 85 การแข่งขัน (Competition) 97

ช่างวิเคราะห์ (Analytical) 87 ความเกี่ยวข้องเชื่อมโยง

นักจัดการ (Arranger) 89 (Connectedness) 98

ความเชื่อ (Belief) 91 ความยุติธรรม (Consistency) 100

การคำนึงถึงสิ่งรอบข้าง (Context)	102	นักคิด (Intellection)	125
ระมัดระวัง (Deliberative)	104	ไฟรู้ (Learner)	127
นักพัฒนา (Developer)	106	ความเป็นเลิศ (Maximizer)	129
ระเบียบวินัย (Discipline)	108	มองโลกในแง่ดี (Positivity)	131
ความเห็นอกเห็นใจ (Empathy)	110	สร้างสัมพันธ์ (Relator)	133
เป้าหมายชัดเจน (Focus)	112	การมีความรับผิดชอบ	
อนาคต (Futuristic)	114	(Responsibility)	135
ความกลมเกลียว (Harmony)	116	ปรับปรุงแก้ไข (Restorative)	137
ความคิด (Ideation)	117	ความเชื่อมั่นในตนเอง	
ต้อนรับ (Includer)	119	(Self-Assurance)	139
ความเป็นปัจเจกบุคคล		ความสำคัญ (Significance)	141
(Individualization)	121	เจ้ากลยุทธ์ (Strategic)	143
ป้อนข้อมูล (Input)	123	ชนะใจ (Woo)	145

III. ใช้จุดแข็งให้เกิดประโยชน์

บทที่ 5 คำถามที่คุณอยากถาม

ในการสร้างจุดแข็งมีอุปสรรคอะไรบ้างหรือไม่	151
ทำไมผมควรให้ความสนใจกับลักษณะเฉพาะของตัวเอง	161
ลำดับของลักษณะเฉพาะมีความหมายอะไรหรือไม่	164
ทำไมคำอธิบายลักษณะพรสวรรค์ถึงไม่ตรงกับผมทุกอย่าง	166
ทำไมผมจึงต่างจากคนอื่นที่มีพรสวรรค์แบบเดียวกัน	167

- มีพรสวรรค์ที่ “ตรงกันข้าม” กันบ้างหรือไม่ 169
- พจนานุกรมพัฒนาพรสวรรค์ใหม่ได้หรือไม่ ถ้าพบไม่ชอบพรสวรรค์
ที่มีอยู่ 171
- พจนานุกรมค้นพบหรือไม่ ถ้าพบเน้นลักษณะเฉพาะของตน 174
- พจนานุกรมจัดการกับจุดอ่อนของตนเองได้อย่างไร 177
- พรสวรรค์ของพจนานุกรมสามารถบอกให้รู้ว่าพจนานุกรมอยู่ในอาชีพที่เหมาะสม
หรือไม่ 188
- บทที่ 6 บริหารจุดแข็ง**
- ‘พีดล’, ‘แซม เมเนดส’ และ ‘พีดล แจ็กสัน’
“เคล็ดลับความสำเร็จของพวกเขาคืออะไร” 199
- กิลเลน**
“คุณจะใช้จุดแข็งกับลักษณะพรสวรรค์ 34 ประการของ StrengthsFinder
อย่างไร” 204
- บทที่ 7 สร้างองค์กรให้มีรากฐานมาจากจุดแข็ง**
- เรื่องราวทั้งหมด**
“ใครกำลังก่อการปฏิวัติเพื่อเสริมสร้างจุดแข็งในการทำงาน” 241
- แนวปฏิบัติ**
“คุณจะใช้จุดแข็งเพื่อสร้างรากฐานมาจากจุดแข็งได้อย่างไร” 246
- ภาคผนวก: รายงานเทคนิคเรื่อง StrengthsFinder**
“งานวิจัยเรื่องใดที่เป็นรากฐานให้แบบประเมิน StrengthsFinder
และมีการวางแผนวิจัยเรื่องใดบ้างเพื่อขัดเกลาเครื่องมือนี้” 274