



# 100

## GREAT LEADERSHIP



# ideas

100 สุดยอด

ที่เป็นผู้นำ

รีจากสุดยอดผู้นำโลก

Boss  
Head



800569

ห้องสมุด วพบ. สุรินทร์

Supervisor  
Executive

### Jonathan Gifford

วัฒนา มานะวิบูลย์ แปล

# สารบัญ

บทนำ		1
<b>ตอนที่ 1 พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม การเปลี่ยนแปลง</b>		
ไอดียที่ 1	มีวิสัยทัศน์	8
ไอดียที่ 2	กำหนดพันธกิจ	10
ไอดียที่ 3	กำหนดค่านิยม	12
ไอดียที่ 4	ทำให้เกิดขึ้น	14
ไอดียที่ 5	หาทางเปลี่ยนแปลง	16
<b>ตอนที่ 2 คุณกับทีมงานระดับสูง</b>		
ไอดียที่ 6	สร้างทีมงานระดับสูงที่เยี่ยมยุทธ์	19
ไอดียที่ 7	ท้าทายโครงสร้างการจัดการ	21
ไอดียที่ 8	ร่วมหัวจมท้าย	24
ไอดียที่ 9	มอบหมายหน้าที่	26
ไอดียที่ 10	โอนอำนาจการตัดสินใจ	28
ไอดียที่ 11	ผู้นำ-ผู้จัดการ	30
ไอดียที่ 12	ใช้งบประมาณให้เกิดผล	32
ไอดียที่ 13	วางแผนสร้างผู้สืบทอด	34
<b>ตอนที่ 3 คุณกับทีมงานทั้งหมด</b>		
ไอดียที่ 14	ให้ทางเลือกช่วยขับเคลื่อนการตัดสินใจ	37
ไอดียที่ 15	ชัดเจน	39
ไอดียที่ 16	'ครูไหวใจร้าย'	41
ไอดียที่ 17	ยุติธรรม	43
ไอดียที่ 18	สื่อสารตลอดเวลา	45
ไอดียที่ 19	สื่อสารยามวิกฤติ	48
ไอดียที่ 20	สื่อสารให้เข้าใจง่าย	50
ไอดียที่ 21	สื่อสารวิสัยทัศน์	52

ไฉเตียที่ 22	สร้างกลุ่มปฏิบัติการ	54
ไฉเตียที่ 23	สร้างผู้ตาม	56
ไฉเตียที่ 24	ระยะห่างกับความใกล้ชิด	58
ไฉเตียที่ 25	ชะล่าใจ	60
ไฉเตียที่ 26	ส่งเสริมความเปิดเผยจริงใจ	62
ไฉเตียที่ 27	สนับสนุนการอภิปรายที่แท้จริง	64
ไฉเตียที่ 28	เข้าถึงอารมณ์คน	66
ไฉเตียที่ 29	ขอความเห็น	68
ไฉเตียที่ 30	ปรับขบวนพนักงาน	70
ไฉเตียที่ 31	ให้อำนาจพนักงานปกครองตนเอง	72
ไฉเตียที่ 32	ให้เครื่องมือแก่ทีมงาน	74
ไฉเตียที่ 33	ให้ทีมงานมีส่วนร่วม	76
ไฉเตียที่ 34	ใส่ความสนุก	78
ไฉเตียที่ 35	ทางเลือกกับมติเอกฉันท์	80
ไฉเตียที่ 36	เปลี่ยนแปลงทีมงาน	83
ไฉเตียที่ 37	เชื่อใจพนักงาน	85
ไฉเตียที่ 38	เดินตรวจงาน	87
ไฉเตียที่ 39	ทำงานกับทีมที่มีอยู่	89
<b>ตอนที่ 4</b>	<b>คุณกับองค์กร</b>	
ไฉเตียที่ 40	วาจาเป็นเอก	92
ไฉเตียที่ 41	ให้ผลงานพิสูจน์คน	95
ไฉเตียที่ 42	สร้างวัฒนธรรมผู้ประกอบการ	97
ไฉเตียที่ 43	ลดการประชุม	99
ไฉเตียที่ 44	ขับเคลื่อนวัฒนธรรมที่องค์กร	101
ไฉเตียที่ 45	ส่งเสริมความหลากหลาย	103
ไฉเตียที่ 46	สนับสนุนนวัตกรรม	105
ไฉเตียที่ 47	ปรับวัฒนธรรมให้เหมาะสม	108
ไฉเตียที่ 48	ใช้ประโยชน์จากมันสมองขององค์กร	110

ไอเดียที่ 49	ต้อนรับผู้มาเยือน	113
ไอเดียที่ 50	ปฏิบัติตามแผน	115
ไอเดียที่ 51	เก็บเล็กผสมน้อย	117
ไอเดียที่ 52	เดินเข้าหาเสียงปืน	119
ไอเดียที่ 53	จับนั้นผสมนี้	121
ไอเดียที่ 54	เชื่อว่าทุกเรื่องจะวัดผลได้เสมอไป	123
ไอเดียที่ 55	วางแผนรับมือกับความไม่แน่นอน	125
ไอเดียที่ 56	บริหารด้วยหลักประชาธิปไตย	127
ไอเดียที่ 57	เคารพวัฒนธรรมที่คุ้นสืบทอด	129
ไอเดียที่ 58	ผู้นำผู้รับใช้	131
ไอเดียที่ 59	กำหนดเป้าหมายอย่างมีเหตุผล	133
ไอเดียที่ 60	กฎเหล็กกับครีواتงาน	135
<b>ตอนที่ 5</b>	<b>คุณสมบัติส่วนตัว</b>	
ไอเดียที่ 61	ผู้นำ “พันธุ์แท้”	138
ไอเดียที่ 62	เด็ดขาด	140
ไอเดียที่ 63	แน่วแน่	142
ไอเดียที่ 64	เปิดเผย	144
ไอเดียที่ 65	มีชีวิตจิตใจอย่างมนุษย์	146
ไอเดียที่ 66	ความหลงใหลคลั่งไคล้	148
ไอเดียที่ 67	ความมั่นใจและความอ่อนน้อม	150
ไอเดียที่ 68	ตื่นตัว	152
<b>ตอนที่ 6</b>	<b>พฤติกรรมส่วนตัว</b>	
ไอเดียที่ 69	เชื้อสัญชาติญาณ	155
ไอเดียที่ 70	ฟัง เขียนรู้ และลงมือทำ	157
ไอเดียที่ 71	เอ่ยปากขอโทษบ้าง	159
ไอเดียที่ 72	เป็นตัวอย่างที่ดี	161
ไอเดียที่ 73	ยึดมั่นในยุทธศาสตร์	163
ไอเดียที่ 74	ยึดมั่นค่านิยม	165

