

การจัดการทรัพยากรมนุษย์

เชิงกลยุทธ์

Strategic HRM



800556

ห้องสมุด วพบ. สุรินทร์

รศ.ทวิศักดิ์ สุททวาทีน

สารบัญ

| ตอนที่ | | หน้า |
|--------|--|------|
| 1-5 | บทนำ: การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ | 1 |
| 6-7 | ความถนัดและความสามารถ | 29 |
| 8 | แรงจูงใจ: บุคลิกภาพ | 39 |
| 9 | แรงจูงใจ: ทฤษฎีความต้องการ 3 ประการของเดวิด แม็คคลีแลนด์ | 45 |
| 10-12 | แรงจูงใจ: ทฤษฎีความคาดหวัง | 51 |
| 13-14 | แรงจูงใจ: ทฤษฎีความเป็นธรรม | 67 |
| 15 | การสร้างโอกาสให้พนักงาน | 75 |
| 16-27 | ระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน | 81 |
| 28-31 | ระบบการสรรหา คัดเลือกและถนอมรักษาพนักงาน | 151 |
| 32 | การคัดเลือกพนักงานกับการเลือกนักการเมือง | 175 |
| 33-39 | ระบบการสรรหา คัดเลือกและถนอมรักษาพนักงาน | 185 |
| 40-46 | ระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | 233 |
| 47-65 | การจัดการผลการปฏิบัติงาน | 275 |
| 66-67 | ระบบแรงงานสัมพันธ์ | 389 |
| 68-69 | บทสรุป: การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ | 399 |
| | บรรณานุกรม | 411 |