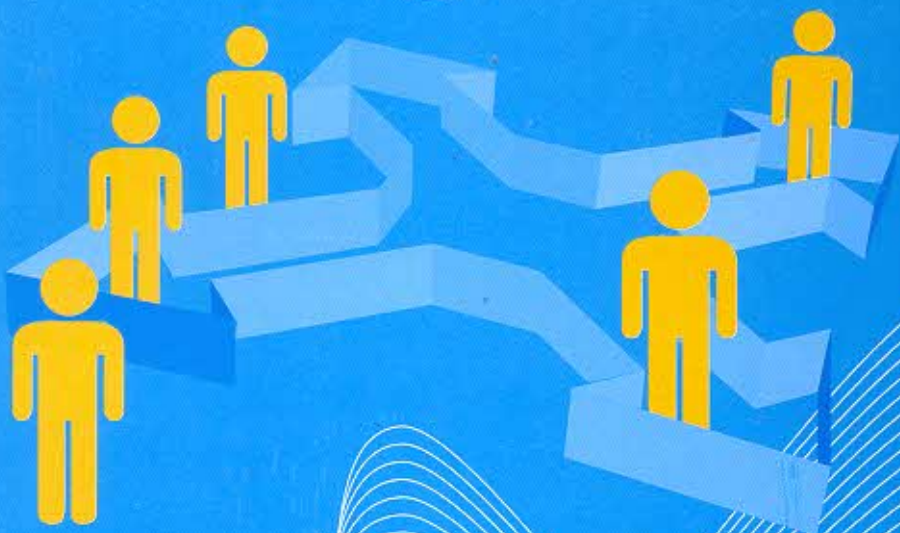




กระทรวงสาธารณสุข



หลักการบริหารองค์กร
(People and Organization)



801180

ห้องสมุด วพบ. สุรินทร์



สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 การบริหาร	
● การบริหาร คืออะไร	5
● องค์กร คืออะไร	6
● จุดมุ่งหมายขององค์กร จุดเน้นอยู่ที่พันธกิจและเป้าหมาย	8
● จะทำอย่างไร องค์กรจึงจะดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ	9
● องค์กรเป็นระบบเปิดและไม่หยุดนิ่ง	10
● อะไรคือความสำเร็จของผู้บริหาร	11
● บทบาทของผู้บริหาร 10 ประการ ของ Mintzberg	13
บทที่ 2 การบริหารองค์กร	
● องค์กรประกอบขององค์กร	21
● หน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน	22
● สมรรถนะส่วนบุคคล ที่ควรมีในผู้บริหาร	29

● คุณสมบัติของผู้บริหารที่มีลักษณะความเป็นผู้นำ	35
● ยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน	36
● กรอบรูปแบบของการวิเคราะห์และบริหารองค์กร	47
บทที่ 3 การบริหารความขัดแย้ง	
● ความขัดแย้ง คืออะไร	51
● ระยะของความขัดแย้ง	52
● ต้นเหตุของความขัดแย้ง	55
● ความแตกต่าง ความคาดหวังในบทบาท	62
● บทบาทที่มักเกิดปัญหาในการบริหาร	65
● อะไรคือผลกระทบและผลลัพธ์ที่เกิดจากการขัดแย้ง	67
● รูปแบบการบริหารความขัดแย้ง	71
บทที่ 4 หมวกความคิด 6 ใบ	79
บรรณานุกรม	97

